

江苏省省级部门整体支出绩效自评情况表

填报单位：	江苏省中医院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
<p>我院创建于1954年10月，是一所集医疗、教学、科研、预防保健、急救等于一体的现代化综合性三甲等中医医院，医院认真执行党和国家卫生及中医药方针政策，努力提高医疗质量，为全社会人民群众提供质优价廉的医疗服务，充分体现社会主义公立医疗机构非盈利性的本质特点。同时结合医疗工作，积极做好教学和科学研究，推进医疗技术的进步，发挥省级中医院的龙头辐射作用，成为继承和发扬中医药、培养中医人才的基地，为弘扬中医、巩固江苏中医在全国的领先地位而不懈努力。2021年医院总收入47.9亿元，总支出46.8亿元。</p>	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
<p>为切实提升医院管理能力和管理水平，推动高质量发展，根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发[2019]6号）的有关要求，结合上级有关部门的工作部署，我单位高度重视部门整体绩效目标自评工作，本着严谨、务实的态度，认真开展此次自评工作。</p> <p>指导思想：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣医院高质量发展要求，紧抓规范管理和提质增效，全面提升管理水平和效益。</p> <p>评价思路：依据国家有关政策、法律、法规和规章制度，医院、部门职能和年度重点工作任务，以绩效目标反映医院为履行职责所使用资金的预期产出和效果，并予以量化、细化，用以考量医院预算资金运用的绩效水平，并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法：以部门履职效果为出发点，采取综合评价法，评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价指标设定：评价指标的主要内容涉及医院医教研防等各方面内容，主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果，如经济效益、社会效益、环境效益等维度，要求指标符合医院功能定位和事业发展规划，并与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化，定量与定性、单项与综合相结合，指标科学可行、符合实际，要求紧抓核心内容，可监控、可评价。</p> <p>评价工作开展：对各部门、科室开展院内培训，对部门整体绩效的概念、政策依据、范围、流程、内容等要求进行重点解读，设计表样及参考案例，各部门、科室根据申报的整体绩效目标开展自评，医院汇总、分析后形成医院整体绩效目标自评报告。</p>	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
<p>一、全力投入疫情防控，大考中书写使命担当。坚决落实党中央国务院和省委省政府的决策部署，坚持中西医并重、中西药并用，扎实做好常态化疫情防控各项工作。第一时间组织专家支援疫情防控一线，先后派出11批135名医护支援南京公共卫生中心、溧水和扬州，派出医护教职员工1600多人次支援核酸检测；精准施策筑牢院感防线，发挥医院哨卡和网底作用，实现“零漏诊、零交叉感染、零差错”；发挥中医药特色优势，组织专家制定南京新冠肺炎中医辨证方案指导疫情防控。</p> <p>二、推进重点学科建设，不断提升学科专科能力。围绕“学科建设年”重点任务，推动学科专科建设，各学科专科中医药特色优势进一步凸显，全年门诊中药饮片使用率达34%、住院中药饮片使用率达73.7%、住院中医非药物疗法比例达87%，以中医治疗为主的住院患者比例达10.98%。全年完成各类手术3.9万台，三四级手术占比83.4%。五大国家区域（中医）诊疗中心建设完成中期考核，牵头制定4项全国性的指南和诊疗规范。</p> <p>三、强化质量与安全，持续改善医疗服务。不断完善院科二级质控体系，扎实开展常态化医疗巡查工作，强化病案质量管理。完善护理质控体系，制定专科护理质量标准，开展临床辨证施护，深化中医护理专业内涵。全年医院年门诊诊疗量突破610万人次，连续21年保持全省领先地位。用信息化持续优化就诊流程，云门诊服务量10.2万人次，位居全省第一。</p> <p>四、实施人才强院战略，筑牢高质量发展人才高地。加强人才建设顶层设计，推进省中“333”人才战略，加强医、教、研、管等各类人才建设。全年引进高层次人才6名，新增全国名中医3名，岐黄学者1名，8人入选第五批全国中医临床优秀人才研修项目。新增国家级学会主委1人次、国家级副主委9人次、省级主委21人次、省级副主委45人次。</p> <p>五、以创新驱动发展，开创科教工作新局面。加强科技创新工作的顶层设计，成立医院学术委员会，召开科技创新与学科建设大会，科学谋划医院中长期中医药科技创新工作的宏伟蓝图。获得国家自然科学基金32项立项资助，高血压病研究团队和中医妇产生殖团队获得江苏省中医学临床创新中心立项资助，发表论文964篇，核心期刊478篇，SCI论文193篇。获得省科学技术奖三等奖2项，江苏中医药科学技术奖一等奖1项、二等奖1项，江苏省医学引进新技术评估奖一等奖1项，二等奖3项。获授权专利27项，完成知识产权转让5项。中医学导论成为江苏省高校课程思政建设示范课程，中医妇科学成为省级一流本科课程，中医学部获得全国教材建设先进集体，中医内科学获首届全国优秀教材特等奖。成功举办第四届“橘泉院士论坛”，依托“江苏省中医院互联网医院”建设远程教育平台，成功组织美国AOMA整合医学院25场远程示教课程。</p> <p>六、顺应新医改形势，构建“一院多区”新发展格局。克服疫情不利影响，高质量、高标准推进紫东院区建设，门诊正式启用。牛首山分院一期项目稳步推进，南区中药剂楼完成封顶。溧阳分院各项业务指标稳中有进，新院区建设稳步推进。国家区域中医（儿科）诊疗中心落户江北院区，实现六合区国家级诊疗中心“零”突破。同宿迁中医院签署帮扶协议，并派驻6名管理和业务骨干支援医院建设。</p> <p>七、智慧赋能精细化管理，提升医院现代化管理水平。以信息化推动智慧服务、智慧医疗、精细化管理水平的全面提升，努力建设互联互通的医护患一体化、临床科研一体化、区域一体化的智能开放平台。集团信息化系统顺利切换上线，各业务模块上线后进行功能持续优化。扎实做好电子病历五级迎评工作，互联网医院三期建设项目顺利通过验收。开发运营分析系统、集团化综合运营管理系统、新OA系统，用智慧赋能现代化管理。</p> <p>八、深入开展党史学习教育，全面加强党的建设。把学习宣传习近平总书记“七一”重要讲话精神、党的十九届六中全会精神、省第十四次党代会精神作为首要政治任务，深入开展党史学习教育，开展庆祝建党一百周年系列活动，编印《回望与前行——党领导中医药发展大事记》，激励广大干部职工弘扬伟大建党精神，自觉扛起建设“中医强省”的担当。进一步落实党委领导下的院长负责制，开展党委理论学习中心组专题学习10次，召开全面从严治党大会，逐级签订全面从严治党责任书，层层压实责任，推进全面从严治党走向纵深。严格落实一岗双责，始终坚持把党风廉政建设和全局业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。完成对机关党总支、综合保障党总支、离退休党总支开展巡察，实现巡察全覆盖。</p> <p>九、以国医大师精神为引领，文明建设取得新成效。以“江苏省文明单位”创建活动为载体，深入开展精神文明建设，连续第4次蝉联“江苏省文明单位”称号，获得江苏省扶贫记大功奖励、“江苏省平安示范医院”“老年友善医疗机构先进单位”等集体荣誉。努力以党建带团建工建，“杏仁”志愿者服务队荣获江苏省志愿服务展交会金奖、“江苏省青年志愿服务行动组织”。</p>	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
<p>一是现有硬件条件和科技平台不能支撑中医药事业高质量发展。我院地处市中心，占地面积仅73亩，总建筑面积20万平方米，发展空间受限，科研用房仅不足5000平方米，严重落后于国内同级别医院，严重制约医院健康可持续发展。二是医院鼓励创新的体制机制与新时代新要求不相适应的矛盾仍然突出。鼓励创新的体制机制亟待进一步完善，科技创新能力还有很大提升空间。三是人才“高原”上缺乏“高峰”，能够引领学科发展的标志性领军人才数量不足，创新群体建设尚显不够，部分学科人才梯队青黄不接。四是积极把握外部发展机遇，承接国家重大战略和科研项目的能力不强，国家级重大重点科研项目和国家级科学技术奖励相对不足。</p>	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	

面对新形势新任务，院党委行政带领全院干部职工，积极创新发展模式，促进优质医疗资源更好地发挥辐射作用，提出了“十四五”期间以研究型医院建设推动高质量发展，积极构建“一院多区”发展新格局的战略规划。

一、按照“顶天、立地、树人”的理念和“一院三中心”的规划，将紫东院区建设成为高水平的医疗服务、医学科技创新、高层次人才培养平台，带动区域医疗服务水平整体提升，成为辐射宁镇扬地区高水平医疗高地。紫东院区二期建设，作为一期的延续，突出传承创新功能，力争打造为国家中医药传承创新中心。

二、努力将牛首山分院医疗院区建设成为中医医疗、中医康复中心、中医健康产业中心，并努力建设国家中医疫病防治基地；将制剂研发院区建设成为中医药科技转化中心和江苏省中药制剂的中央厨房，成为立足南京辐射长三角的创新中药研发中心，为中医强省建设提供重要支撑。

三、谋划建设科教大楼，从根本上改善全院创新平台建设不足问题。项目的成功实施将为我院重大平台争取，重大项目申报，重大成果集成，提供基础平台，显著增强中医药传承创新能力，为医院可持续、高质量发展，争创国家中医医学中心提供平台支撑。

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省中医院				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	0.5	0.5	
		绩效指标明确性	达成预期目标	0.5	0.5	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	0.5	0.5	
		预算编制科学性	达成预期目标	0.5	0.5	
过程	预算执行	“三公经费”变动率	0.00%	0.5	0.5	
		非税收入预算完成率	100.00%	0.5	0.5	
		公用经费控制率	103.92%	0.5	0.48	
		结转结余率	2.80%	0.5	0	
		预算调整率	0.00%	0.5	0.5	
		预算执行率	94.82%	10	9.48	
		政府采购执行率	100.00%	0.5	0.5	
		支付进度符合率	94.82%	0.5	0.47	
	预算管理	非税收入管理合规性	达成预期目标	0.5	0.5	
		基础信息完善性	达成预期目标	0.5	0.5	
		绩效管理覆盖率	100.00%	0.5	0.5	
		预决算信息公开度	达成预期目标	0.5	0.5	
		预算管理制度健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
	资产管理	资金使用合规性	达成预期目标	0.5	0.5	
		固定资产利用率	100.00%	0.5	0.5	
		资产管理规范性	达成预期目标	0.5	0.5	
	项目管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
		项目管理制度健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
	人员管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	0.5	0.5	
		人员管理制度健全性	达成预期目标	0.5	0.5	
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	0.5	0.5	
	机构建设	在职人员控制率	66.74%	0.5	0.33	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	0.5	0.5	
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	0.5	0.5	
		组织建设工作及时完成率	100.00%	0.5	0.5	
	管理精院	集成平台建设	达成预期目标	1	1	
		第三方软件对接完成率	100.00%	1	1	
		数据中心建设	80.00%	1	1	
		手术和操作编码库更换	达成预期目标	1	1	
		结构化诊断库数据维护	达成预期目标	1	1	
医院重点系统达到等保三级要求		达成预期目标	1	1		
互联网医院达到等保三级要求		达成预期目标	1	1		
对外发布新闻稿件		1000.00篇	1	1		
“12345”热线按时办结率		100.00%	1	1		
开展医德医风教育		6.00次	1	1		
出院患者回访率		99.09%	1	1		
群众来电来访按时办结率		100.00%	1	1		
医保稽核反馈申诉完成率		100.00%	1	1		
医保医师专家库维护完成率		100.00%	1	1		
全院医务人员培训		达成预期目标	1	1		
医疗设备季度查房完成率		100.00%	1	1		
采购设备项目完成率		93.80%	1	1		
采购设备到货率		73.00%	1	1		
高值耗材合理应用评价		4.00次	1	1		
西成药平台线上采购率		99.00%	1	1		
加强党的建设		落实“三会一课”制度	达成预期目标	1	1	
		全年组织学习党的理论方针政策	5.00	1	1	
		民主评议党员全覆盖	100.00%	1	1	
	党建综合目标考核	达成预期目标	1	1		

履职		民主生活会和组织生活会全覆盖	100.00%	1	1	
		青年职工座谈会	1.00	1	1	
		团课学习	5.00次	1	1	
	科教兴院	发表论文数	961.00	1	1	
		成果转化项目数	5.00	1	1	
		各级成果获奖数	14.00	1	1	
		专利申报数	43.00	1	1	
		实习生、进修生带教	达成预期目标	1	1	
		全院护士在职培训及考核完成率	100.00	1	1	
		外来跟师、工作室游学人数	39.00	1	0.78	
		外来进修人数	483.00	1	1	
		外出进修人数	92.00	1	1	
		国家自然科学基金项目立项数	32.00	1	0.91	
		院级课题立项数	131.00	1	1	
		省部级项目立项数	16.00	1	1	
		厅局级项目立项数	71.00	1	1	
		学生轮转专科生人数	523.00	1	1	
		学生轮转本科生人数	280.00	1	1	
		操作技能课程完成率	100.00%	1	1	
		床边教学完成率	100.00%	1	1	
	人才强院	推荐学会任职人数	609.00	1	1	
		外出参加继续教育人数	547.00	1	1	
		组织师资培训班次数	0.00	1	0	
		培养药学亚专业类别人才骨干	36.00	1	1	
		实习带教专业院校个数	8.00个	1	1	
		开展（协办）市级以上继教项目	3.00	1	1	
		开展中药特色技术传承培训班	1.00次	1	0.5	
		青年医师“黄埔”培训	5.00次	1	1	
		年度结业考核通过率	98.00%	1	1	
	提升医疗服务能力和 服务质量	招录学员人数	46.00	1	1	
		出院人数	9.40万	1	1	
		平均住院日	8.20天	1	1	
		三、四级手术比例	83.40%	1	1	
		床位使用率	86.75%	1	0.91	
		门急诊量	614.66万	1	1	
		门急诊处方（西成药）点评占比	1.00%	1	1	
		门急诊处方（中药饮片）点评占比	5.00%	1	1	
		药学查房科室个数	7.00个	1	1	
		护理质量改善专项活动	11.00次	1	1	
		护理质量督查	920.00次	1	1	
		中药制剂研发中心开工	100.00%	1	1	
		医疗康复院区开工	100.00%	1	1	
		取得传统制剂备案号	11.00	1	1	
道地药材基地种植品种确认个数		8.00个	1	1		
推进国家中西医协作建设试点单位建设		2.00个	1	1		
推进区域中医专科诊疗中心建设（个）		5.00个	1	1		
效益	社会效益	增强医院综合实力，提高医疗水平	100.00%	1	1	
	经济效益		%			
	生态效益	工程建设水土保持	达成预期目标	1	1	
	可持续发展	促进中医药传承发展	达成预期目标	1	1	
满意度	服务对象满意度	改善诊疗环境，提升病人满意度	100.00%	1	1	
		患者满意度	97.09%	1	1	
总计					96.86	

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省中医院	项目名称:	江苏省中医药发展专项资金
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>2021年省级中医药发展专项资金的下达,用于支持我院基础条件建设、人才培养、科技创新、文化建设、疫病防治基地建设等方面工作,总计8856万元,截止2021年底,累计使用7834.52万元。项目实施过程中内容无变动,均按照实施方案和任务要求推进各项任务实施,受疫情多点局部爆发影响和落实疫情防控政策要求,部分人才培养、工作室建设、师承、国际合作等培训、学术交流等任务无法按计划完成。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(苏发[2019]6号)的有关要求,以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标,结合上级有关部门的工作部署,认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路:依据国家有关政策、法律、法规和规章制度,医院、部门职能和年度重点工作任务,以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果,并予以量化、细化,用以考量预算资金运用的绩效水平,并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法:以项目绩效目标申报为出发点,采取综合评价法,评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展:把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓,认真对待,层层传导压力,任务落实到具体归口管理部门,通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性,强化绩效意识,加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定:评价指标设定依据项目实施的主要内容,主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果,如产出、效益、满意度等维度,与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化,定量与定性、单项与综合相结合,指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论:项目资金的使用有效推动了我院加强基础设施建设和改善诊疗环境,满足了病人对医疗技术不断提高的要求,带动了我院专科建设水平、人才培养和学术梯队建设,提高了科研创新与应用能力,加深了人民群众对中医药的理解和认识。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>项目资金的使用提升和完善医院集团信息平台软硬件建设,显著提升应急技术装备水平和应急队伍能力,全面提高中医药病防治能力,更好发挥中医药在新发突发传染病防治和公共卫生事件应急处置中的作用,提升中医护理人员的专业素质和服务能力,培养一批热爱中医药、医德高尚、理论功底扎实、实践能力较强的高层次中医药技术骨干,助力我院加强临床研究人才和传承创新团队建设,打造中医药服务和科技创新平台龙头,切实提高中医药防治重大疾病的临床疗效与服务能力,促进更多群众认识、信任、喜爱中医药。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题,原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>受疫情多点局部爆发影响和落实疫情防控政策要求,部分人才培养、工作室建设、师承、国际合作等培训、学术交流、国家交流等任务无法按计划完成,预算执行进度低于预期。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议）			
<p>下一步将根据疫情发展变化,严格落实防控要求的前提下,继续合理推进各项工作任务,加快项目执行进度</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省中医院		项目名称：		江苏省中医药发展专项资金	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	3	3	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	3	3	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	3	3	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	3	3	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	3	3	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	
		预算执行率	=100%	88.47%	10	8.85	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	3	3	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	3	3	
制度执行有效性		有效	达成预期目标	3	3		
产出指标	数量指标	第三批省名老中医药专家传承工作室建设数量	=7个	7.00个	3	3	
		国家中医疫病防治基地建设数量	=1个	1.00个	3	3	
		省中质质量控制中心建设数量	=1个	1.00个	3	3	
		设备到位率	=100%	100.00%	3	3	
		政府采购率	=100%	100.00%	3	3	
		第三批江苏省老中医药专家学术经验继承指导老师数量	=3人	3.00人	3	3	
		第三批江苏省老中医药专家学术经验继承继承人数量	=11人	11.00人	3	3	
		省西学中高级人才研修对象	=5人	5.00人	3	3	
		国家中医药服务出口基地建设数量	=1个	1.00个	3	3	
		儿童中医药文化科普产品制作设备使用率	=100%	100.00%	3	3	
	质量指标	设备验收合格率	=100%	100.00%	3	3	
		专款专用率	=100%	100.00%	3	3	
		项目资金到位率	=100%	100.00%	3	3	
	成本指标	成本控制有效性	=100%	100.00%	3	3	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	医院服务能力提高	提高	达成预期目标	3	3	
		满足患者医疗服务需求	完成	达成预期目标	3	3	
	生态效益指标						
可持续影响指标	促进中医药事业传承创新发展	是	达成预期目标	3	3		
	医院综合实力和影响力	提升	达成预期目标	3	3		
满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90%	97.09%	3	3	
总计						98.85	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省中医院	项目名称:	江苏省中医医疗监测中心
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>根据国家中医药管理局统一要求,江苏省中医药局于2009年成立了江苏省中医医疗监测中心(苏中医政(2009)22号),由我院提供办公场所并配备相应工作条件和专职人员开展工作,承担我省的中医医院及农村、社区中医医疗质量监测工作,通过建立先进、规范、标准的省级中医医院医疗质量监测机构,以科学、合理、便捷和有效的方式,动态监测医疗质量数据,统计分析,为主管部门宏观调控和科学决策,提供客观依据,促进中医医院的规范管理和持续发展。</p> <p>专项资金25万元,用于保证中心正常运转。运行经费主要是用于开展本省的中医医院医疗质量监测工作用设备更新和添置、网络建设和维护、监测人员培训,重点病种监测系统开发以及日常办公、差旅等费用。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(苏发[2019]6号)的有关要求,以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标,结合上级有关部门的工作部署,认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路:依据国家有关政策、法律、法规和规章制度,医院、部门职能和年度重点工作任务,以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果,并予以量化、细化,用以考量预算资金运用的绩效水平,并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法:以项目绩效目标申报为出发点,采取综合评价法,评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展:把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓,认真对待,层层传导压力,任务落实到具体归口管理部门,通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性,强化绩效意识,加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定:评价指标设定依据项目实施的主要内容,主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果,如产出、效益、满意度等维度,与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化,定量与定性、单项与综合相结合,指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论:项目资金因疫情影响执行进度未达预期,医疗机构培训工作因疫情无法正常开展,部分会议转为线上形式开展。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>通过项目实施,目前已形成系统的、稳定的、成熟的、专业的数据上报体系,为国家及省中医药管理部门提供及时、完整、准确的中医院及基础卫生服务机构相关的中医医疗数据,为主管部门宏观调控和科学决策提供客观依据,促进中医药事业的规范管理和持续发展。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题,原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>因新冠肺炎疫情影响,医疗机构培训工作无法正常开展,部分会议转为线上形式开展,造成预算执行率不高</p>			
五、有关建议（针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议）			
<p>2022年度在落实疫情防控要求的前提下,合理加快资金使用进度</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		江苏省中医院		项目名称:		江苏省中医医疗监测中心	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
资金分配合理性		合理	达成预期目标	2	2		
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	
		预算执行率	=100	29.60	10	2.96	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	3	3	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	3	3	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	3	3	
产出指标	数量指标	举办全省中医医疗质量监测会议	=2	2.00	8	8	
	质量指标	完成数据采集及报送	完成	达成预期目标	5	5	
		完成数据统计分析	完成	达成预期目标	5	5	
	时效指标	年内完成预定工作任务	完成	达成预期目标	5	5	
成本指标	加强成本控制,无资金浪费	完成	达成预期目标	3	3		
效益指标	经济效益指标	提升中医医疗服务质量,带动中医医疗需求提升	完成	达成预期目标	3	3	
	社会效益指标	为国家制定中医政策提供客观依据	完成	达成预期目标	5	5	
		提升江苏省中医医疗服务数据监测质量	提升	达成预期目标	5	5	
		为主管部门加强管理、推动个中医事业发展提供决策依据	完成	达成预期目标	5	5	
	可持续影响指标	促进中医事业规范管理	完成	达成预期目标	5	5	
		促进中医药事业持续发展	完成	达成预期目标	5	5	
		加快江苏中医院信息化建设能力和水平	完成	达成预期目标	3	3	
生态效益指标							
满意度指标	满意度指标	主管部门满意度	≥90	90.00	3	3	
		基层监测单位满意度	≥90	90.00	3	3	
		培训学员满意度	≥90	90.00	3	3	
总计						92.96	

注: 1、自我评价可参考绩效目标,结合实际情况设置相应评价指标,并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据,其中定量指标需增列评分公式。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省中医院	项目名称:	牛首山分院一期工程项目
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>国家及我省出台相关规划，支持中医医院建设。我院入选中医药传承创新工程项目储备库，根据《中医药传承创新工程重点中医医院建设指导意见》要求，为解决医院本部医疗业务用房和中药制剂用房限制，启动牛首山分院一期建设工程项目，作为提升医院中医药传承创新能力的主要载体。该项目于2017年初被列入“江苏省中医药事业发展‘十三五’规划”主要任务，2017年5月被国家发展改革委、国家中医药管理局纳入“中医药传承创新工程项目储备库”，2018年、2019年均被列入江苏省重大项目投资计划。牛首山分院的建设既能拓展江苏省中医院发展空间，实现本部结构性调整，提升本部医疗、科研等功能，同时又可促进中医药传承创新，将为周边人民群众提供高质量的中医药健康服务。2021年度拟投入自筹资金14500万元，用于项目建设相关工程款项支付。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发[2019]6号）的有关要求，以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标，结合上级有关部门的工作部署，认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路：依据国家有关政策、法律、法规和规章制度，医院、部门职能和年度重点工作任务，以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果，并予以量化、细化，用以考量预算资金运用的绩效水平，并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法：以项目绩效目标申报为出发点，采取综合评价法，评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展：把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓，认真对待，层层传导压力，任务落实到具体归口管理部门，通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性，强化绩效意识，加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定：评价指标设定依据项目实施的主要内容，主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果，如产出、效益、满意度等维度，与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化，定量与定性、单项与综合相结合，指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论：牛首山项目总体建设进度基本符合预期，建设期间受疫情、文物保护等原因造成预算执行进度稍慢。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>牛首山项目总体建设进度基本符合预期，建设期间受疫情、文物保护等原因造成预算执行进度稍慢。目前南北区均取得规划许可证、土地证、施工许可证，项目已进入主体施工阶段，5月19日总包单位进场施工，7月16日南区完成第一根工程桩，9月5日南区完成所有工程桩施工，10月28日南区开始进行楼栋混凝土浇筑，11月19日北区完成第一块地下室底板浇筑，11月30日南区中药药剂楼率先完成封顶，12月15日北区部分地面已出土0，12月南区净化工程完成招标、前处理楼完成封顶、完成所有土方工程，北区完成所有土方工程、地下室结构施工完成30%。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>建设期间受疫情、文物保护等原因造成预算执行进度稍慢</p>			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
<p>在严格执行国家疫情防控及文物保护的相关政策要求前提下，规范、合理加快建设进度及预算执行进度</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		江苏省中医院		项目名称:		牛首山分院一期工程 项目	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	
		预算执行率	=100%	83.30%	10	8.33	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	3	3	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	3	3	
		产出指标	数量指标	占地面积1	=140亩	140.00亩	4
开工建设率	=100%			100.00%	4	4	
质量指标	完成建筑面积		=25000平方米	25000.00平方米	4	4	
	专款专用率		=100%	100.00%	4	4	
	建设施工规范性		=100%	100.00%	4	4	
时效指标	验收合格性		=100%	100.00%	4	4	
	按工程进度进行	完成	达成预期目标	4	4		
成本指标	完成及时性	完成	达成预期目标	4	4		
	成本控制率	=100%	100.00%	4	4		
	审计、监管规范性	规范	达成预期目标	4	4		
效益指标	经济效益指标	满足患者不同层次医疗服务需求	完成	达成预期目标	3	3	
		缓解医疗用房不足问题	缓解	达成预期目标	3	3	
	社会效益指标	服务能力提升	提升	达成预期目标	3	3	
		改善诊疗环境	完成	达成预期目标	3	3	
	生态效益指标	水土保持	完成	达成预期目标	3	3	
		达到节能减排相关要求	完成	达成预期目标	3	3	
	可持续影响指标	提升制剂产能	完成	达成预期目标	3	3	
提升综合服务能力和影响力		完成	达成预期目标	3	3		
满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90%	97.09%	3	3	
总计						98.33	

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。
 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏省中医院	项目名称：	医技综合楼工程
项目实施年度：	2021		
项目实施开始时间 (年/月)：		项目实施完成时间 (年/月)：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>近年来医院门急诊量不断增长,现有医技楼建筑规模已经不能适应医院现代中医药综合治疗服务需求,为进一步改善医院就医环境,合理布局医院现有医疗用房和保障用房,满足不断扩大的就医需求,更好的为病人服务,根据省发改委《关于省中医院原址重建医技综合楼工程项目建议书的批复》(苏发改投资发【2013】1374号)精神,医院决定在现有条件下对医技综合楼进行拆除重建,项目建设地点位于院内,总建筑面积14362平方米,包含医技部分9031平方米和急诊部分5331平方米,建成后主要用途为医技和急诊,项目概算投资9178万元。项目已按规定完成竣工决算,预算资金1617万元主要用于部分往来款项如尾款等支付,因2021年度全国疫情多点局部爆发,对供应商对账工作造成一定影响,部分款项未能如期支付。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(苏发[2019]6号)的有关要求,以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标,结合上级有关部门的工作部署,认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路:依据国家有关政策、法律、法规和规章制度,医院、部门职能和年度重点工作任务,以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果,并予以量化、细化,用以考量预算资金运用的绩效水平,并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法:以项目绩效目标申报为出发点,采取综合评价法,评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展:把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓,认真对待,层层传导压力,任务落实到具体归口管理部门,通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性,强化绩效意识,加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定:评价指标设定依据项目实施的主要内容,主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果,如产出、效益、满意度等维度,与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化,定量与定性、单项与综合相结合,指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论:医技楼的投入使用有效改善了医院的硬件条件,极大缓解了医疗用房不足与医疗需求增长的矛盾,提高了医疗检测水平,满足了病人对医疗技术不断提高的要求。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>医技楼投入使用后,医院功能布局更加合理,医疗检测能力大大提升,极大缓解了医疗用房不足与医疗需求增长的矛盾,满足了病人对医疗技术不断提高的要求。随着医院门诊、住院病人的不断增加,医技楼项目建设保证了医疗质量和 Service 能力的提高,为医院实现了良好的经济效益和社会效益,为医院健康持续发展打下了坚实基础。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题,原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>因2021年度全国疫情多点局部爆发,对供应商对账工作造成一定影响,预算执行进度未达预期</p>			
五、有关建议（针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议）			
<p>2022年度在落实疫情防控要求的前提下,提高对账工作效率,合理加快尾款支付进度</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		江苏省中医院		项目名称:		医技综合楼工程	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	2	2	
		预算执行率	=100	70.00	10	7	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	2	2	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	2	2	
产出指标	数量指标	完成建筑面积	=14362	14362.00	2	2	
		占地面积	=1885	1885.00	2	2	
	质量指标	验收合格性	=100	100.00	2	2	
		建设实施规范性	=100	100.00	2	2	
		质量达标率	=100	100.00	2	2	
	时效指标	完成及时性	及时	达成预期目标	2	2	
		专款专用率	=100	100.00	3	3	
	成本指标	成本控制率	=100	100.00	3	3	
		审批管理规范性	规范	达成预期目标	3	3	
		审计、监管规范性	规范	达成预期目标	3	3	
服务量提升		提升	达成预期目标	3	3		
改善诊疗环境		改善	达成预期目标	3	3		
效益指标	经济效益指标	优化服务流程	优化	达成预期目标	3	3	
		服务能力提升	提升	达成预期目标	3	3	
		缓解医疗用房不足矛盾	缓解	达成预期目标	4	4	
		满足患者对更高医疗技术水平的要求	满足	达成预期目标	4	4	
	社会效益指标	提升患者满意度	提升	达成预期目标	4	4	
		提高疾病诊断水平	提高	达成预期目标	4	4	
		生态效益指标	达到节能减排的相关要求	达到	达成预期目标	3	3
	可持续影响指标	提升我院综合服务能力和影响力	提升	达成预期目标	3	3	
		患者健康水平、生活质量提升	提升	达成预期目标	3	3	
		提高医院人才队伍建设水平	提高	达成预期目标	3	3	
满意度指标	满意度指标	患者对医院满意度	≥90	97.09	3	3	
		公众对医院满意度	≥90	97.09	3	3	
总计						97	

注: 1、自我评价可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省中医院	项目名称:	医疗药品支出
项目实施年度:	2021		
项目实施开始时间 (年/月):		项目实施完成时间 (年/月):	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>医疗药品支出反映维持我院日常业务正常开展的各项支出,包括设备购置、信息网络构建等,项目资金44473.52万元。我省作为省里重点建设的医院之一,软硬件设施较同级西医院相比有明显差距,近些年在上级部门的关心支持下,我院的发展取得了长足进步,业务量逐年上升,病人对医院的医疗技术水平要求更高,现有的设备有的已经落后,有的已经老化,不能满足日常工作需要及病人要求,也对病人的诊断治疗带来不利影响,同时医院信息系统的完善发展对改善病人就诊环境,简化病人就诊流程有重要作用。根据我院事业发展和年度预算要求,需购置专用设备一批,同时完善医院信息网络系统。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法,以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(苏发[2019]6号)的有关要求,以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标,结合上级有关部门的工作部署,认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路:依据国家有关政策、法律、法规和规章制度,医院、部门职能和年度重点工作任务,以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果,并予以量化、细化,用以考量预算资金运用的绩效水平,并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法:以项目绩效目标申报为出发点,采取综合评价法,评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展:把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓,认真对待,层层传导压力,任务落实到具体归口管理部门,通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性,强化绩效意识,加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定:评价指标设定依据项目实施的主要内容,主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果,如产出、效益、满意度等维度,与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化,定量与定性、单项与综合相结合,指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论:项目资金全部执行完毕,有效改善了医院软硬件设施配置,提高了医疗服务能力和水平,满足了病人对医疗技术、服务流程不断提高的要求。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>预算资金的使用,提升了我院临床诊疗能力及急救、检测水平,满足病人对医疗技术不断提高的要求,加强我院信息化建设和改善诊疗环境,带动我院专科建设水平、人才培养和学术梯队建设,有效提升医院综合实力。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题,原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
<p>受新冠肺炎疫情局部暴发及落实疫情防控要求的影响,部分医疗设备的调研、招采、验收、付款等流程延迟,部分设备已完成招标、送货等流程,未完成验收或未到期付款期限,造成预算执行率未达到预期。</p>			
五、有关建议（针对存在的问题,分别提出相关完善或整改建议）			
<p>落实疫情防控要求的前提下,积极要求和配合相关部门加快采购流程,提高入库、验收、付款等工作效率,合理加快预算执行进度。</p>			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省中医院		项目名称：		医疗药品支出		
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	3	3		
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	3	3		
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	3	3		
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	3	3		
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	3	3		
资金分配合理性		合理	达成预期目标	3	3			
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3		
		预算执行率	=100	83.39	10	8.34		
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	3	3		
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	3	3		
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	3	3		
产出指标	数量指标	软硬件到位率	=100	83.39	3	2.5		
		软硬件使用率	=100	100.00	3	3		
		政府采购范围内执行率	=100	100.00	3	3		
	质量指标	验收合格率	=100	100.00	3	3		
		质量达标率	=100	100.00	3	3		
	时效指标	采购及时性	=100	100.00	3	3		
	成本指标	科学投入	是	达成预期目标	3	3		
成本控制有效性		=100	100.00	3	3			
效益指标	经济效益指标	提升服务能力	提升	达成预期目标	3	3		
		提升服务质量	提升	达成预期目标	3	3		
		带动医疗需求增长	完成	达成预期目标	3	3		
	社会效益指标	提升医院综合竞争力	提升	达成预期目标	3	3		
		提高疾病诊断水平	提高	达成预期目标	3	3		
		满足广大患者更高的医疗技术要求	完成	达成预期目标	3	3		
	生态效益指标	提高患者健康水平和生活质量	提高	达成预期目标	3	3		
		可持续影响指标	优先选择节能减排产品	完成	达成预期目标	3	3	
			提高患者满意度	提高	达成预期目标	3	3	
可持续影响指标	提升医院及科室竞争力和影响力	提升	达成预期目标	3	3			
	满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90	97.09	3	3	
公众满意度			≥90	97.09	3	3		
总计						97.84		

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏省中医院	项目名称：	专用设备购置
项目实施年度：	2021		
项目实施开始时间 (年/月)：		项目实施完成时间 (年/月)：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
<p>我院作为省里重点建设的医院之一，近年来医院的发展建设取得了长足进步，医疗服务质量及水平均显著提高，但是医疗设备较同级西医院相比有较大差距，随着医院业务量不断提升，患者对医疗技术水平的要求更高，现有的医疗设备有的已经落后或老化，不能满足日常工作需要及患者要求，根据我院事业发展和年度预算要求，财政补助专项资金415万元全部用于购置专用医疗设备，其余部分医院自筹解决。</p>			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
<p>根据《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发[2019]6号）的有关要求，以提升医院管理能力和管理水平提升、推动高质量发展为目标，结合上级有关部门的工作部署，认真开展绩效目标自评工作。</p> <p>评价思路：依据国家有关政策、法律、法规和规章制度，医院、部门职能和年度重点工作任务，以绩效目标反映项目实施所使用资金的预期产出和效果，并予以量化、细化，用以考量预算资金运用的绩效水平，并作为预算执行、项目实施、部门履职、绩效监控、绩效评价和部门考核的重要依据。</p> <p>评价方法：以项目绩效目标申报为出发点，采取综合评价法，评价的方式包括自评、数据比对、资料查阅、访谈等。</p> <p>评价工作开展：把绩效评价工作作为促进项目管理、提高资金使用效益的一项重点工作来抓，认真对待，层层传导压力，任务落实到具体归口管理部门，通过绩效评价进一步提升各部门、科室经济行为的规范性，强化绩效意识，加强项目管理和财务管理融合程度。</p> <p>评价指标设定：评价指标设定依据项目实施的主要内容，主要考量完成既定工作目标所需投入产生的效果，如产出、效益、满意度等维度，与资金使用的范围、方向、效果紧密相关。指标从数量、质量、时效等方面进行细化，定量与定性、单项与综合相结合，指标科学可行、符合医院及科室发展目标。</p> <p>评价结论：项目资金全部执行完毕，有效改善了医院眼科等科室的硬件设施配置，提高了临床疗效及检测水平，满足了病人对医疗技术不断提高的要求。</p>			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
<p>项目资金用于医院专用设备购置，2021年预算全部执行完毕。通过项目实施，根据科室需求，经过充分调研论证，严格按照政府采购相关标准及程序，购置了眼科超声乳化治疗仪等一批专用设备仪器，有效改善了医院眼科等科室的硬件设施配置，提高了临床疗效及检测水平，满足了病人对医疗技术不断提高的要求。随着医院门诊、住院病人的不断增加，专用设备的更新改善保证了医疗质量和 Service 能力的提高，为医院实现了良好的经济效益和社会效益，为医院健康持续发展打下了坚实基础。</p>			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
无			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
无			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位:		江苏省中医院		项目名称:		专用设备购置	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	2	2	
		预算执行率	=100	100.00	10	10	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	2	2	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	2	2	
		投入使用	=1	1.00	5	5	
产出指标	数量指标	政府采购设备	=1	1.00	5	5	
		设备到位率	=100	100.00	5	5	
		设备使用率	=100	100.00	5	5	
		验收合格率	=100	100.00	5	5	
	时效指标	建设及时性	年内完成招标采购	达成预期目标	5	5	
	成本指标	论证并科学投入	是	达成预期目标	5	5	
	效益指标	经济效益指标	每年完成诊疗人次	=1500	1500.00	5	5
社会效益指标		满足广大人民群众的检查、治疗需求	完成	达成预期目标	5	5	
		提高疾病诊断率	提高	达成预期目标	5	5	
生态效益指标		优先选择节能减排产品	完成	达成预期目标	5	5	
可持续影响指标		提高医疗技术水平	提高	达成预期目标	3	3	
		提高科室及医院竞争力	提高	达成预期目标	3	3	
	提高患者满意度	提高	达成预期目标	3	3		
满意度指标	满意度指标	患者满意度	≥90	97.09	3	3	
		公众满意度	≥90	97.09	3	3	
总计						100	

注：1、自评可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评评价指标设置情况自行调整。